

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

Jurusan Teknik Informatika
Skripsi Sarjana Komputer
Semester Ganjil tahun 2009/2010

PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI PEREKRUTAN DAN SELEKSI KUALIFIKASI DOKUMEN CALON KARYAWAN DENGAN PENDEKATAN INQUISITIVE DAN MSF(MICROSOFT SOLUTION FRAMEWORK) PROCESS MODEL PADA INSTITUSI XYZ

Renaldo Darlimo <1000837656>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan menganalisa proses yang dilakukan dan merancang suatu sistem berbasis *web* pada Institusi XYZ, untuk membantu proses perekrutan dan seleksi karyawan pada Institusi ini, yang juga berperan sebagai penghubung antar karyawan dengan para pelamar pekerjaan. Adapun metode yang digunakan merupakan metode kepustakaan serta metode analisa dan perancangan dengan menggunakan MSF (*Microsoft Solution Framework*) *Process Model* yang dikombinasikan dengan pendekatan *Inquisitive*, yang mencakup observasi dan wawancara, serta analisa terhadap keseluruhan hal tersebut. Hasil penelitian menunjukkan bahwa para karyawan dan para pencari kerja mengalami kesulitan dalam mengikuti standar operasional yang dimiliki oleh Institusi ini dalam proses perekrutan, dan juga bagi internal institusi ini, dalam hal ini Bagian Sumber Daya Manusia (HR) dalam menemukan kandidat terbaik untuk mengisi setiap posisi pada institusi ini. Penyebab utamanya adalah penerapan standar yang ketat dalam proses perekrutan, sehingga setiap proses harus sesuai dengan alur yang sudah ditetapkan, termasuk di dalamnya pengisian berbagai formulir dalam proses ini. Selain itu, banyaknya pelamar kerja pada insitusi ini juga menjadi suatu tantangan yang dapat menghambat produktifitas dan juga mengurangi akurasi dalam pencarian kandidat terbaik. Sistem yang baru ini dimaksudkan untuk memberikan keunggulan tersendiri bagi Institusi XYZ, sebagai salah satu lembaga yang adaptif terhadap kemajuan teknologi, dengan mengintegrasikan proses perekrutan dan seleksi karyawan yang telah berbasis komputerisasi dalam satu sistem. Sistem ini nantinya akan mempermudah institusi ini untuk melakukan proses perekrutan karyawan, pengajuan lamaran bagi para pelamar, serta meningkatkan produktifitas dan akurasi dalam menseleksi setiap kandidat yang melamar ke insitusi ini.

Kata Kunci : Institusi XYZ, MSF Process Model, Inquisitive, web, perekrutan dan seleksi karyawan.